

 costruzioni edili BARALDINI QUIRINO S.p.A.	Sistema di Gestione Integrato	Allegato 1
	Politica Integrata ISO 9001-14001-45001-39001-37001-30415 SA8000; UNI/PdR 125	Rev. 07 del 12/07/24

Costruzioni Edili Baraldini Quirino SpA, (di seguito BARALDINI) nell'eseguire su specifiche dei clienti, la costruzione e manutenzione di edifici civili ed industriali, strade, viadotti, gallerie, opere ferroviarie, acquedotti, opere di evacuazione ed irrigazione, manutenzione di reti ferroviarie e relativa attività di rimozione vegetazione, intende sviluppare, implementare e mantenere attivo un sistema articolato su diverse linee d'azione, fortemente integrate fra loro e basate sui requisiti espressi dalle norme:

UNI EN ISO 9001:2015	UNI EN ISO 14001:2015	UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 39001:2016	UNI ISO 37001:2016	SA 8000:2014
UNI ISO 30415:2021	UNI/PdR 125:2022	

BARALDINI è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali, della qualità, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sul traffico stradale derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti nel contesto in cui opera l'organizzazione.

BARALDINI osserva gli standard più elevati di correttezza nel comportamento e di integrità morale, osservando tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione, in Italia e in tutti i paesi nei quali si trova ad operare, in modo tale da non essere coinvolta in alcuna fattispecie corruttiva e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite sia nei rapporti con i soggetti pubblici che con i soggetti privati.

BARALDINI in termini di pari opportunità intende creare e mantenere nel tempo le condizioni nelle quali tutte le persone che collaborano con l'organizzazione ricevano pari trattamenti, con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità indipendentemente dal genere di appartenenza ed una condizione nella quale l'ambiente di lavoro sia libero da discriminazioni basate sul genere, sulla violenza o molestia di qualsiasi sorta. Fermo restando la volontà di aumentare la competitività aziendale nei confronti della concorrenza ed aumentare il grado di soddisfazione dei Clienti, la Direzione vuole manifestare il suo impegno nell'identificazione e nella gestione dei rischi, previa identificazione delle parti coinvolte, delle richieste e delle esigenze delle parti interessate.

La Direzione **si impegna** a porre attenzione e a migliorare i processi aziendali per ridurre i rischi legati al mancato rispetto dei requisiti cogenti, delle richieste e delle esigenze delle parti interessate, nonché a valutare nuove opportunità nate da questa analisi.

L'impegno, pertanto, è quello di perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie prestazioni in riferimento agli ambiti oggetto del sistema, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle attività, nel rispetto di una logica tesa alla prevenzione ambientale ed alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che sicuramente portano ad una migliore competitività aziendale salvaguardando il valore personale e sociale del lavoro.

La Direzione dichiara l'**impegno** della **Costruzioni Edili Baraldini Quirino SpA** nel:

- Garantire la soddisfazione delle esigenze e dei bisogni del Cliente;
- Assicurare che le proprie attività rispettino i requisiti cogenti;
- Adottare un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione;
- Investire risorse finanziarie per garantire il miglioramento nella gestione degli standard ambientali;
- Minimizzare i rischi presenti e gli impatti ambientali derivanti dalla propria attività prevenendo l'inquinamento, riducendo i consumi di energia e di risorse, migliorando la gestione dei rifiuti e, in maniera particolare promuovendo l'utilizzo di fonti rinnovabili e sostenibili;
- Investire risorse finanziarie per garantire migliori standard qualitativi anche nell'ambito della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attingendo dalle nuove tecnologie presenti sul mercato;
- Gestire in modo efficace ed efficiente i processi aziendali;

 costruzioni edili BARALDINI QUIRINO S.p.A.	Sistema di Gestione Integrato	Allegato 1
	Politica Integrata ISO 9001-14001-45001-39001-37001-30415 SA8000; UNI/PdR 125	Rev. 07 del 12/07/24

- Monitorare e controllare i processi dell'organizzazione, al fine di valutarne la comprensione in azienda, garantendo l'adeguatezza e il miglioramento continuo del Sistema Integrato mediante l'utilizzo di opportuni indicatori e la definizione di obiettivi e traguardi di sviluppo;
- Rendere disponibili le informazioni, i sistemi e le applicazioni in relazione alle necessità specifiche;
- Tendere all'obiettivo "zero infortuni" attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire infortuni, lesioni e malattie professionali;
- Tendere all'obiettivo "zero incidenti stradali" attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e formativi;
- Diffondere la cultura della sicurezza in termini di prevenzione e protezione affinché sia considerata parte integrante dell'attività lavorativa;
- Garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati, proteggendoli da minacce di ogni tipo quali, in particolare, accessi o modifiche da parte di persone non identificate e non autorizzate;
- Responsabilizzare i lavoratori in merito ad una gestione dei dati conforme alla normativa in materia di privacy e alle disposizioni e regolamenti aziendali fornendo loro apposite istruzioni ed attuando controlli al fine di verificarne la conoscenza e la messa in pratica;
- Stabilire valori etici e trasmettere una cultura socialmente responsabile in azienda;
- Non utilizzare, né dare sostegno all'utilizzo di lavoro infantile, lavoro forzato od obbligato;
- Non attuare né supportare nessuna forma di discriminazione;
- Rispettare il contratto collettivo nazionale applicato garantendo la tutela dei diritti dei lavoratori ed osservando le disposizioni ivi contenute, sia di natura economica che normativa;
- Garantire funzionalità, affidabilità, trasparenza, eticità ed integrità nei propri comportamenti;
- Riconoscere la diversità e le pari opportunità come elementi importanti della responsabilità sociale d'impresa e come fattori strategici per l'aumento della creazione del valore e per lo sviluppo dell'azienda;
- Governare l'organizzazione in maniera inclusiva;
- Valorizzare l'empowerment femminile, coerentemente con il settore ed il contesto aziendale, favorendo, anche attraverso percorsi formativi specifici, la crescita professionale ed il riconoscimento delle competenze delle donne in azienda;
- Agire in modo etico e socialmente responsabile;
- Sviluppare un ambiente di lavoro rispettoso, che favorisca l'inclusione, un senso di appartenenza e che sia libero da qualsiasi discriminazione basata sul genere, violenza o molestia di sorta;
- Allineare la propria comunicazione, interna o esterna, ai valori della parità di genere e della diversità e inclusione;
- Sostenere, difendere e dimostrare impegno per le pari opportunità;
- Combattere e affrontare ogni comportamento non coerente con la presente politica;
- Garantire che le persone che combattono il comportamento inappropriato, e coloro che ne sono colpiti, siano protette e supportate;
- Favorire una cultura inclusiva basata sul rispetto;
- Assicurare che tutte le persone lavoratrici trattino gli altri con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta improntata al rispetto della presente politica;
- Rispettare le normative in tema di pari opportunità;
- Sensibilizzare e formare i propri dipendenti sulle tematiche delle pari opportunità.

Costruzioni Edili Baraldini Quirino SpA perseguendo il **miglioramento continuo** intende raggiungere gli obiettivi mediante le seguenti azioni:

- Ricercare il coinvolgimento, la consapevolezza e la stretta collaborazione tra tutte le Funzioni aziendali;

 costruzioni edili BARALDINI QUIRINO S.p.A.	Sistema di Gestione Integrato	Allegato 1
	Politica Integrata ISO 9001-14001-45001-39001-37001-30415 SA8000; UNI/PdR 125	Rev. 07 del 12/07/24

- Individuare gli obiettivi perseguibili e misurabili in tutti gli ambiti, verificando il loro raggiungimento e definendo le conseguenti nuove opportunità e le eventuali azioni correttive da intraprendere;
- Verificare periodicamente i risultati e le performance attraverso i riesami dell'intero Sistema organizzativo;
- Coinvolgere, sensibilizzare e formare il personale, per consolidare la consapevolezza degli effetti che il proprio comportamento deve e può avere in materia di anticorruzione, qualità, ambiente, responsabilità sociale, salute e sicurezza anche stradale;
- Vietando di offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro o altro vantaggio economico o utilità o beneficio di alcun tipo a Soggetti Pubblici o Soggetti Privati;
- Vietando di accettare o autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da Soggetti Pubblici o da Soggetti Privati, quando vi sia lo scopo di:
 - ➔ indurre l'altra parte a svolgere in modo scorretto la propria funzione, sia essa di natura pubblica o privata, in relazione all'attività svolta da o per BARALDINI, oppure allo scopo di ricompensare un'attività svolta nei confronti di BARALDINI;
 - ➔ influenzare la realizzazione di un atto o la sua omissione nell'interesse di BARALDINI;
 - ➔ ottenere, assicurarsi o mantenere un certo affare o un ingiusto o ingiustificato vantaggio rispetto allo svolgimento dell'attività di impresa;
- Instaurare i principi e gli obiettivi espressi e assegnare le risorse necessarie per raggiungerli compresa la definizione di specifici budget;
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership in modo da migliorare lo sviluppo professionale delle proprie risorse con il fine di raggiungere il loro pieno potenziale;
- Attuare mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa delle pari opportunità;
- Favorire, supportare e valorizzare la maternità/ genitorialità in tutte le sue fasi anche attraverso la protezione del posto di lavoro e garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità;
- Valorizzare le diversità e l'empowerment femminile.

Inoltre, **Costruzioni Edili Baraldini Quirino SpA** mette in atto le seguenti azioni:

- Si adopera affinché la politica ed il sistema di gestione siano compresi ed attuati dall'Organizzazione aziendale mediante periodiche attività di formazione ed addestramento con particolare riferimento ai ruoli direzionali e gestionali dell'azienda in modo che rispettino, diffondano e implementino la presente politica dando in prima persona l'esempio e vigilando sul rispetto dei principi espressi;
- Analizza, previene e gestisce le situazioni di emergenza;
- Coinvolge i fornitori per il raggiungimento degli obiettivi prefissati con audit finalizzati alla verifica dei requisiti inerenti l'ambiente, la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la corretta gestione dei processi aziendali e il rispetto dell'impegno sociale;
- Diffonde la politica in maniera continua anche sul proprio sito web;
- Diffonde all'interno dell'organizzazione la propria "Cultura Aziendale" per confermare e migliorare la priorità degli aspetti significativi del sistema integrato nei processi aziendali;
- Sanziona ogni forma di mancato rispetto delle procedure della anticorruzione in maniera modulata in ragione della categoria di inquadramento dei destinatari nonché dell'eventuale natura autonoma o parasubordinata del rapporto che intercorre tra i Destinatari stessi e la BARALDINI.

 costruzioni edili BARALDINI QUIRINO S.p.A.	Sistema di Gestione Integrato	Allegato 1
	Politica Integrata ISO 9001-14001-45001-39001-37001-30415 SA8000; UNI/PdR 125	Rev. 07 del 12/07/24

La Direzione individua di seguito i temi che vengono sviluppati nella Pianificazione strategica per le pari opportunità e per i quali sono definiti obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione.

1. Selezione e assunzione del personale
2. Gestione della carriera
3. Equità remunerativa per genere
4. Tutela della genitorialità e di chi cura altre persone
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La Politica è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione, messa a disposizione delle parti interessate ed è eventualmente aggiornata a seguito del riesame della Direzione.

Chiunque può segnalare in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, eventuali dubbi o sospetti in relazione a violazioni della presente politica, presunti ed effettivi oppure qualsiasi violazione o carenza del Sistema/Modello di Gestione per la responsabilità sociale e per le pari opportunità seguendo le indicazioni previste dalla procedura PR.09 "Reclami" disponibile in azienda o sul sito internet aziendale. Le segnalazioni (che possono essere inviate anche in forma anonima) verranno trattate in via confidenziale in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione.

L'azienda garantisce che nessuno subisca ritorsioni, trattamenti discriminatori o misure disciplinari per aver effettuato segnalazioni.

Inoltre, per le tematiche afferenti alla responsabilità sociale ed alla norma SA8000, possono essere effettuate segnalazioni dirette al SAAS ed all'Organismo di certificazione Gcerti Italy attraverso i seguenti canali:

SAAS

15 West 44th Street, 6th floor – New York

e-mail: saas@saasaccreditation.org

Tel / Fax: +212-684-1515

GCERTI ITALY Assessment & Certification s.r.l.

e-mail: segnalazioni@gcerti.it

Telefono: 3312914314

Sito web: <https://www.gcerti.it/sa8000>

Mirandola, 12/07/2024

La Direzione

